

CAMPUS NEWS

N° 3 - OCTOBRE 2010

ACCUEIL

L'ARTICLE
DU MOIS

FOCUS
MÉTIERS

ACTUS
CAMPUS

L'ARTICLE DU MOIS

CV INTERNATIONAL : GARE AUX IMPAIRS !

La rédaction d'un CV pour postuler à l'étranger est le premier acte d'une attitude essentielle pour travailler à l'international : ouverture d'esprit et adaptation culturelle. Quelques règles et usages de présentation et de contenu.

suite page 2



JONATHAN
ROBINS

Interview de Jonathan Robins, ingénieur au sein de l'agence export d'Axima Seitha, spécialiste du génie climatique de la branche GDF SUEZ Énergie Services

« Britannique, je suis venu en France pour la prépa et suis entré aux Mines de Nantes. J'ai également passé un an à Georgia Tech en 3^e année. Lorsqu'un responsable recrutement est venu présenter Axima Seitha à l'école, j'ai postulé pour un stage en bureau d'études dans ma spécialité, la thermodynamique énergétique des bâtiments. J'ai découvert un métier et un groupe qui m'ont séduits. J'ai toujours souhaité avoir une carrière internationale. Aussi, lorsque l'agence export a été créée durant mon stage, j'ai postulé afin d'intégrer un groupe favorisant la mobilité entre métiers et pays pour de riches parcours. J'ai d'abord travaillé un an en France afin de découvrir le métier et les procédures de travail à l'export. J'ai ensuite passé 9 mois en Roumanie et suis depuis 10 mois en Tunisie. J'apporte notre expertise sur les systèmes de ventilation et climatisation sur le chantier d'une centrale électrique à turbine à gaz qui alimentera le sud du pays. Travailler à l'export me permet de changer souvent de pays, de contexte, de culture, de clients. Cette ouverture est un vrai plaisir. »



SOMMAIRE

Rencontre avec Jonathan Robins, ingénieur chez Axima Seitha	page 1
CV International : gare aux impairs !	page 2
Rencontre avec Eric Barritault, étudiant de l'ESSEC	page 2
Rencontre avec Laurent Bickert, Directeur Développement, projets propriété internationale et contrats de Suez Environnement, groupe GDF SUEZ	page 3
L'agenda des campus	page 4

CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE
DU MOIS

FOCUS
MÉTIERS

ACTUS
CAMPUS

L'ARTICLE DU MOIS (SUITE)

CV INTERNATIONAL : GARE AUX IMPAIRS ! (SUITE)

Les informations du Resume américain doivent être en rapport avec le poste visé. Soyez accrocheur et vendeur. Mettez en avant vos réussites, vos résultats chiffrés. Les américains sont sensibles à l'implication dans la communauté et valorisent les petits boulots pour financer ses études. Surtout aucune indication sur votre âge, votre sexe, votre statut marital - idem au Québec et au Canada. Les anglo-saxons comme les japonais demandent des références. En Australie on peut en plus joindre des lettres de recommandation. L'orthographe ou expressions américaines sont malvenues sur un CV destiné à une entreprise britannique ou canadienne.

Sur le Lebenslauf allemand toutes les rubriques sont détaillées, il est daté et signé à la main. Le style est sobre, originalité à proscrire ! Il est courant de mentionner la profession des parents et du conjoint. On remonte jusqu'au primaire en détaillant les notes et les matières suivies. Évoquez vos engagements sociaux, en clubs professionnels et syndicats, mais pas vos hobbies.

Postulez en anglais pour une entreprise internationale installée en Chine. Les diplômes y sont très valorisés, mettez-les en avant.

Modèles de CV européens sur
<http://europass.cedefop.europa.eu>

Conseils et modèles de CV pour les organisations internationales sur
www.diplomatie.gouv.fr

Ariane Despierres-Féry,
rédactrice en chef adjointe "Journal des Grandes Ecoles"



Implantations mondiales du groupe

LE CHIFFRE DU MOIS

77

VIE en cours de réalisation dans le groupe sur tous les continents, pour une durée de 18 à 24 mois.

ERIC
BARRITAU

Interview d'Eric Barritault,
étudiant de l'ESSEC en stage
à Berlin et Campus Link
du groupe pour son école



« Les enjeux stratégiques et géopolitiques des secteurs énergétique et de l'environnement sont très motivants et porteurs en termes de carrière. J'ai choisi de les découvrir au sein du groupe GDF SUEZ, acteur international de premier plan dans ces deux métiers. J'ai d'abord postulé pour devenir le Campus Link du groupe pour l'ESSEC en avril et suis depuis un relai de communication privilégié du groupe dans mon école. Puis, j'ai postulé pour un stage en Allemagne où j'avais déjà passé un an. Ces deux expériences ont été un atout pour demander à réaliser deux stages de trois mois afin de découvrir les deux métiers du groupe. Je viens d'achever le premier au sein d'Eurawasser, spécialiste du traitement et de l'approvisionnement en eau et j'ai commencé le 1^{er} octobre chez GDF SUEZ Energy Sales, achat et vente de gaz et d'électricité. A mi-parcours, je constate déjà le bénéfice linguistique et de l'immersion dans un monde du travail et culturel différent. Berlin est en outre une ville incroyable et très avant-gardiste. J'ai la chance de vivre une expérience unique ! »

> Contact :
www.generationhorizons.com

CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE
DU MOIS

FOCUS
MÉTIERS

ACTUS
CAMPUS

GDF SUEZ, un énergéticien responsable

RENCONTRE

avec Laurent Bickert, Directeur Développement, projets propriété internationale et contrats de Suez Environnement, groupe GDF SUEZ.

Enfant d'expatriés, Laurent Bickert a attrapé le virus de l'international très jeune. Il nous livre ses conseils pour se forger un profil international dans le groupe GDF SUEZ.

" DANS UN GROUPE INTERNATIONAL COMME GDF SUEZ, LES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRES INTERNATIONALES SONT RÉELLES POUR AUTANT QU'ON SOIT MOBILE ET QU'ON LE FASSE SAVOIR. "



LAURENT BICKERT
(ESTP 87/ESSEC 89)

Qu'en est-il de la dimension internationale dans votre poste actuel ?

SITA est très implanté en Europe Occidentale et présent en Pologne, République Tchèque, Maroc, Tunisie, Australie, Hong Kong et Moyen-Orient. Spécialiste du traitement des déchets, il propose ses services de la collecte à la valorisation en passant par le tri et l'élimination. L'entreprise emploie 62 000 collaborateurs sur les 5 continents, sert 51 millions d'habitants et 500 000 clients industriels et commerciaux dans le monde, et collecte 40 millions de tonnes de déchets par an. En tant que Directeur Développement, projets propriété internationale et contrats, je suis rattaché à la Direction des projets en centrale chargée du support aux Business Units dans leur développement commercial. Ma direction participe ou dirige le développement technique et contractuel de nombreux projets hors Europe. Nous intervenons sur des projets à risque inhabituel ou faisant appel à des compétences techniques spécifiques. Concernant la partie contrats, notre rôle est d'enrichir la rédaction des documents contractuels du retour d'expérience du groupe. Chaque projet est une remise en cause, une page blanche pour les équipes. Nous proposons une solution propre à chaque projet, à chaque client. C'est ce qui rend ce métier passionnant. La dimension internationale de mon poste s'exprime donc tant dans la nature des projets auxquels je contribue, que dans les nombreux déplacements et rencontres sur nos sites. L'exposition internationale permet de développer une réelle ouverture d'esprit, une agilité intellectuelle à s'adapter à différentes cultures, à manier des concepts variés.



Comment engager une carrière internationale chez GDF SUEZ ?

L'international est un style de vie, un engagement. Il faut être prêt à partir, en famille, être vraiment mobile. Réaliser un VIE ou un stage à l'international est un tremplin pour un jeune diplômé, un message à son entreprise pour indiquer qu'il souhaite se forger un profil international, et donc qu'il est mobile. Dans cette perspective, la fusion entre GDF et SUEZ ouvre de belles perspectives de mobilité tant géographiques que fonctionnelles et entre les deux métiers du groupe, l'énergie et l'environnement. Les carrières peuvent être très ouvertes pour les jeunes cadres qui présentent une belle capacité d'adaptation et l'envie de mener un parcours diversifié.

Comment avez-vous attrapé le virus de l'international ?

J'ai passé mon enfance en expatriation entre le Cameroun et les États-Unis. Durant mes études j'ai réalisé des stages à l'étranger afin de me forger un profil international. En 1990, j'ai fait ma coopération à Singapour chez GTM pour lequel j'ai finalement travaillé dix ans en Asie du Sud-Est. GTM faisait alors partie du groupe Lyonnaise des

Eaux, et il était donc tout à fait naturel de rechercher un poste dans le même groupe lorsque j'ai voulu rentrer en France. C'est ainsi que j'ai découvert les métiers de l'environnement en entrant en 2000 chez SITA, filiale du groupe résultant de la fusion en 1997 de Suez et Lyonnaise des Eaux.

CAMPUS NEWS

ACCUEIL

L'ARTICLE
DU MOISFOCUS
MÉTIERSACTUS
CAMPUS

SIFE

GDF SUEZ soutient l'ESCE à la SIFE World Cup 2010 !

La SIFE World Cup 2010 se tiendra à Los Angeles, USA, du 10 au 12 octobre et réunira 40 délégations d'étudiants « Championne nationale » dans leur pays. Cette compétition mettra à l'honneur les meilleures initiatives réalisées en faveur de l'aide au développement économique, social et environnemental des communautés dans le besoin. La France sera représentée par l'ESCE avec le projet « Taltgmoute » mené dans un village marocain. Au-delà de l'aspect de compétition, ces trois jours seront placés sous le signe de la multiculturalité, de l'échange, du partage, de la solidarité et de l'entrepreneuriat au service de la société.

www.sifefrance.org
www.sife.org
www.sife.org/worldcup

GDF SUEZ



SIFE

Des étudiants entrepreneurs au service de la société

ZOOM SUR



Remise des prix aux quatre gagnants de la Golden Mission par le président Gérard Mestrallet le 7 septembre 2010

la Golden Mission : des VIE d'exception

Le 7 septembre, le groupe GDF SUEZ a désigné les lauréats de son concours vidéo 2.0 ouvert aux étudiants français et belges en écoles d'ingénieurs et de commerce. Ils effectueront un VIE de 6 mois dans le groupe au travers d'une expérience multi-métiers et multi-pays. Ils auront pour mission d'illustrer, caméra à la main, les implantations, les enjeux et les solutions énergétiques et environnementales du groupe. Ils livreront leurs reportages et impressions sur www.generationhorizons.com

L'AGENDA DES CAMPUS

D'OCTOBRE
À DÉCEMBRE

- 13-10/10 Rencontres à Lille
- 14-10/10 Forum VIE à Paris - Porte de Versailles
- 15-10/10 ENSE3 à Grenoble
- 21-10/10 Comutec à Paris - Compiègne
- 03-11/10 Trium à Paris - Porte de Versailles
- 04-11/10 Sciences Po à Paris
- 18-11/10 X à Paris - Palaiseau
- 25-11/10 Est Horizon à Nancy
- 01-12/10 Toulouse Technologies à Toulouse
- 08-12/10 Atlantique à Nantes
- 14-12/10 Supélec et Centrale Paris à Paris - Porte Maillot

Ainsi qu'en Belgique :

- 20-10/10 Talentum VIII (langues : FR/NL)
- 16-11/10 Solvay Brussels School (Job day - FR)
- 29-11/10 Ichech (Job fair - FR)



Le stand de GDF SUEZ lors du CDMGE